

[Si vous ne visualisez pas cette Lettre correctement, consultez-la en ligne.](#)



CNRActu@



CENTRE NATIONAL DE RESSOURCES POUR L'ALTERNANCE EN APPRENTISSAGE

[Télécharger le CNRActu@ N°142 au format PDF](#)

N°142 - 1er semestre 2019

Sommaire

ACTUALITÉS

Loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel
Focus sur les éléments saillants qui concernent l'apprentissage dans la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

#DémarréTaStory – Saison 2 : la campagne de communication faite par et pour les apprentis

RÉGLEMENTATION

Primes à l'apprentissage
Aide unique aux employeurs d'apprentis
Maître d'apprentissage
Contrôle pédagogique des formations par apprentissage conduisant à l'obtention d'un diplôme
Contrat d'apprentissage
Expérimentation relative à la réalisation de la visite d'information et de prévention des apprentis par un professionnel de santé de la médecine de ville
Rémunération des apprentis
Détermination du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage
Intégration de l'apprentissage aux missions des Greta
Aide au permis de conduire des apprentis
Contrat de professionnalisation - Expérimentations
Dispositions particulières aux jeunes travailleurs mineurs - Durée du travail
Travaux dangereux : procédure d'urgence relative au retrait d'affectation des jeunes travailleurs de moins de 18 ans
Certification professionnelles - cadre national des certifications
Commissions professionnelles consultatives
Conditions d'enregistrement des certifications professionnelles et des certifications et habilitations dans les répertoires nationaux
France Compétences - Organisation et fonctionnement
France Compétences - Nomination des personnes qualifiées
Opérateurs de compétences - Agrément et fonctionnement des opérateurs de compétences
Compétences régionales

DIPLÔMES

BREVET PROFESSIONNEL

CAP

BTS

AUTRES CERTIFICATIONS

DOCUMENTATION – SITES

Le guide l'apprentissage 2019, Pays de la Loire

La carte de France des campus des métiers labellisés

Le guide de l'apprentissage 2019, région Nouvelle Aquitaine

Le guide de l'apprentissage 2019, région Grand Est

Discours d'introduction du DGESCO, M. Jean Marc HUART, séminaire des DAET/DAFPIC/DAFCO

ACTUALITÉS

Loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel



Promulguée le 5 septembre 2018, cette [loi](#) réforme en profondeur l'apprentissage et la formation professionnelle.

10 points clés sont à retenir :

1. décider de son propre avenir professionnel ;
2. se former et acquérir des compétences quelle que soit sa situation de départ ;
3. être accompagné dans sa reconversion professionnelle ;
4. faire pour apprendre : choisir l'apprentissage, une alternative pédagogique porteuse d'avenir ;
5. permettre aux entreprises de développer l'apprentissage ;
6. aider les jeunes et les salariés à mieux s'orienter ;
7. donner de nouveaux droits aux salariés démissionnaires et responsabiliser les acteurs ;
8. rendre réelle l'égalité entre les femmes et les hommes dans les entreprises ;
9. faciliter l'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap ;
10. mieux protéger les entreprises et les salariés contre les fraudes au travail détaché.

Focus sur les éléments saillants qui concernent l'apprentissage dans la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel réforme substantiellement l'apprentissage, en particulier les règles et les modalités de son financement :

A partir du 1er janvier 2020, les CFA seront financés par les opérateurs de compétences à l'apprenti au coût contrat.

Par ailleurs, la taxe d'apprentissage se décomposera en deux parts :

- **87 %** qui financeront exclusivement les formations par apprentissage via les OPCO
- **13 %** qui financeront les formations technologiques et professionnelles initiales, hors apprentissage :
 - dispensés entre autres par les établissements publics d'enseignement du second degré, les établissements d'enseignement privés du second degré gérés par des organismes à but non lucratif étant, soit sous contrat d'association, soit habilités à recevoir des boursiers nationaux, soit reconnus par l'Etat, les établissements gérés par une chambre consulaire et les établissements d'enseignement supérieur consulaire mentionnés à l'article L.711-17 du code du commerce ; les établissements publics d'enseignement supérieur ou leurs groupements, les établissements publics ou privés dispensant des formations professionnelles conduisant aux diplômes professionnels délivrés par les ministères chargés de la santé, des affaires sociales, de la jeunesse et des sports ;
 - des dispositifs d'insertion professionnelle comme :
 - les écoles de la deuxième chance mentionnées à l'article L.214-14 du code de l'éducation, les centres de formation gérés et administrés par l'établissement public d'insertion de la défense, mentionnés à l'article L.130-1 du code du service national, les établissements à but non lucratif concourant, par des actions de formation professionnelle, à offrir aux jeunes sans qualification une nouvelle chance d'accès à la qualification ;
 - les établissements ou services d'enseignement assurant une éducation adaptée et un accompagnement social ou médico-social aux mineurs ou jeunes adultes handicapés ou présentant des difficultés d'adaptation,
 - les écoles de production
 - ainsi que les organismes participant au service public de l'orientation tout au long de la vie, organismes agissant au plan national pour la promotion de la formation technologique et professionnelle initiale des métiers)

Ces financements feront l'objet de versements directs par les entreprises aux établissements et organismes concernés.

La loi a supprimé l'inspection d'apprentissage et lui a substitué, à compter du 1er janvier 2019, une « mission de contrôle pédagogique des formations par apprentissage conduisant à un diplôme » qui associe les corps d'inspection ou les agents publics habilités par les ministres certificateurs,, des représentants des branches professionnelles et des représentants des chambres consulaires.

Le « coût contrat » d'un diplôme ou titre est déterminé par les branches professionnelles, après analyse par France compétences.

Il peut faire l'objet de majoration dans deux cas :

- par la région, au regard des besoins d'aménagement du territoire et de développement économique ;
- par les OPCO, dans la limite de 50%, pour l'accueil d'un apprenti reconnu personne handicapée.

Le coût contrat fera l'objet de plusieurs versements au CFA.

Elle met en oeuvre une certification qualité pour les formations dispensées par les CFA :

- Tous les CFA doivent s'inscrire dans une démarche pour garantir la qualité de leurs prestations dans le champ de la formation professionnelle et obtenir une certification qualité en apportant la preuve de leur conformité aux critères et indicateurs du référentiel de la certification ou du label. Les CFA créés avant la loi du 5 septembre 2018 devront être certifiés qualité au plus tard le 31 décembre 2021.
- Pour les nouveaux CFA, l'échéance est plus proche : la certification devra intervenir au plus tard le 31 décembre 2020.

#DémarreTaStory – Saison 2 : la campagne de communication faite par et pour les apprentis

La deuxième campagne de #DémarreTaStory, mise en œuvre par le ministère du travail a démarré depuis février 2019 afin de faire changer le regard des jeunes et de leurs parents sur l'apprentissage.

Rappelons que la chaîne « #DémarreTaStory avec l'apprentissage » a pour but d'informer les jeunes, les parents et les entreprises sur l'apprentissage à travers un contenu original et conçu par trois apprentis.



[Vous pouvez accéder ici aux vidéos de cette campagne.](#)

RÉGLEMENTATION

Primes à l'apprentissage

[Décret n° 2018-1163 du 17 décembre 2018](#) portant abrogation des dispositions du code du travail relatives à la prime à l'apprentissage et à la prime aux employeurs d'apprentis reconnus travailleurs handicapés (JO du 19.12.18)

Aide unique aux employeurs d'apprentis

[Décret n° 2018-1348 du 28 décembre 2018](#) relatif à l'aide unique aux employeurs d'apprentis (JO du 30.12.18)

Le texte définit les modalités d'attribution de l'aide unique aux employeurs d'apprentis. Cette aide forfaitaire est versée par l'Etat à l'employeur au titre d'un contrat d'apprentissage conclu dans une entreprise de moins de deux cent cinquante salariés et visant un diplôme ou un titre à finalité professionnelle équivalant au plus au baccalauréat. Elle est fixée au maximum, à 4 125 euros au titre de la première année d'exécution du contrat d'apprentissage, 2 000 euros au titre de la deuxième année d'exécution du contrat d'apprentissage et 1 200 euros au titre de la troisième année d'exécution du contrat d'apprentissage.

Maître d'apprentissage

[Décret n° 2019-32 du 18 janvier 2019](#) relatif aux conditions de compétence professionnelle exigée d'un maître d'apprentissage (JO du 14.12.18). Le texte précise les conditions de compétence professionnelle qui sont exigées d'un maître d'apprentissage, à défaut de convention ou accord collectif de branche les déterminant.

[Décret n° 2019-32 du 18 janvier 2019](#) relatif aux compétences professionnelles exigées des maîtres

d'apprentissage et au service chargé de la médiation en matière d'apprentissage dans le secteur public non industriel et commercial (JO du 20.1.19). Le décret précise les conditions de compétence professionnelle exigées des maîtres d'apprentissage dans le secteur public non industriel et commercial. Il détermine le service désigné comme étant chargé de la médiation en cas de rupture du contrat d'apprentissage par l'apprenti en application de l'article L. 6222-18 du code du travail.

Contrôle pédagogique des formations par apprentissage conduisant à l'obtention d'un diplôme

[Décret n° 2018-1210 du 21 décembre 2018](#) relatif au contrôle pédagogique des formations par apprentissage conduisant à l'obtention d'un diplôme fixe les modalités de mise en œuvre du contrôle pédagogique des formations par apprentissage conduisant à un diplôme (JO du 23.12.18). Le texte précise les modalités de mise en œuvre du contrôle pédagogique des formations par apprentissage préparant un diplôme. Il précise la composition des missions de contrôle pédagogique et les modalités de désignation de ses membres. Il définit les attributions des missions de contrôle pédagogique placées sous l'autorité des ministères certificateurs. Il précise également les modalités de mise en œuvre des contrôles pédagogiques. [L'arrêté du 25 avril 2019](#) pris par le ministre de l'éducation nationale et de la jeunesse et la ministre de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation fixe l'organisation et le fonctionnement de la mission de contrôle pédagogique des formations par apprentissage conduisant aux diplômes relevant de leur compétence (JO du 12 mai 2019).

Contrat d'apprentissage

[Décret n° 2018-1231 du 24 décembre 2018](#) relatif aux conditions de la rupture du contrat d'apprentissage à l'initiative de l'apprenti (JO du 26.12.18)
Le décret précise les conditions de la rupture du contrat d'apprentissage à l'initiative de l'apprenti lorsque l'échéance des quarante-cinq premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise effectuée par l'apprenti, est dépassée.

Expérimentation relative à la réalisation de la visite d'information et de prévention des apprentis par un professionnel de santé de la médecine de ville

[Décret n° 2018-1340 du 28 décembre 2018](#) portant sur l'expérimentation relative à la réalisation de la visite d'information et de prévention des apprentis par un professionnel de santé de la médecine de ville.
Le texte précise les conditions de l'expérimentation prévue par l'article 11 de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel qui prévoit que, jusqu'au 31 décembre 2021, la visite d'information et de prévention d'un apprenti peut être réalisée par un médecin de ville en cas d'indisponibilité des professionnels de santé spécialisés en médecine du travail dans un délai de deux mois.

Rémunération des apprentis

[Décret n° 2018-1347 du 28 décembre 2018](#) relatif à la rémunération des apprentis (JO du 30.12.18).
Le texte précise les modalités des apprentis applicables aux contrats conclus à partir du 1er janvier 2019 en tirant notamment les conséquences du report à 29 ans de l'âge limite d'entrée en apprentissage prévu par la [loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018](#) pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

Détermination du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage

[Décret n° 2018-1345 du 28 décembre 2018](#) relatif aux modalités de détermination des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage (JO du 30.12.18)
Le texte détermine les modalités de prise en charge financière des contrats d'apprentissage par les opérateurs de compétences. Il précise la nature des dépenses de fonctionnement éligibles, ainsi que les modalités de participation des opérateurs de compétences au financement des frais annexes à la formation par apprentissage. Il précise également le rôle des acteurs, notamment des branches professionnelles et de France compétences, dans la détermination des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage.

Intégration de l'apprentissage aux missions des Greta

[Décret n°2019-317 du 12-4-2019](#) - JO du 14-4-2019.
En vertu de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, qui permet aux organismes de formation de réaliser des formations par apprentissage, le décret intègre l'apprentissage aux missions des GRETA.

Aide au permis de conduire des apprentis

[Décret n° 2019-1 du 3 janvier 2019](#) relatif à l'aide au financement du permis de conduire pour les apprentis (JO du 04.01.19).
Le texte définit les modalités d'attribution de l'aide au permis de conduire d'un montant de 500 euros pouvant être versée aux apprentis d'au moins dix-huit ans engagés dans une préparation des épreuves du permis de conduire (catégorie B), financée par France compétences et versée par l'Agence de services et de paiement.

Contrat de professionnalisation - Expérimentations

[Décret n° 2018-1263 du 26 décembre 2018](#) relatif à l'expérimentation étendant le contrat de professionnalisation à l'acquisition de compétences définies par l'employeur et l'opérateur de compétences (JO du 28.12.18).

[Arrêté du 26 décembre 2018](#) relatif au cahier des charges de l'évaluation de l'expérimentation du contrat de professionnalisation prévue au VI de l'article 28 de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel (JO du 28.12.18).

Dispositions particulières aux jeunes travailleurs mineurs - Durée du travail

[Décret n° 2018-1139 du 13 décembre 2018](#) définissant les secteurs d'activité pour lesquels les durées maximales du travail des jeunes travailleurs peuvent être aménagées lorsque l'organisation collective du travail le justifie (JO du 14.12.18).

Le texte précise les activités pour lesquelles il peut être dérogé aux durées maximales quotidienne et hebdomadaire des jeunes travailleurs. Il procède aux adaptations des dispositions pénales rendues nécessaires par l'introduction de cette dérogation par l'article 13 de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Les activités concernées sont celles réalisées sur les chantiers de bâtiment, celles réalisées sur les chantiers de travaux publics et les activités de création, d'aménagement et d'entretien sur les chantiers d'espaces paysagers.

Travaux dangereux : procédure d'urgence relative au retrait d'affectation des jeunes travailleurs de moins de 18 ans

[Décret n° 2019-253 du 27 mars 2019](#) relatif aux procédures d'urgence et aux mesures concernant les jeunes âgés de moins de 18 ans qui peuvent être mises en œuvre par l'inspection du travail. Le décret détermine, d'une part, les conditions de mise en œuvre de la procédure d'urgence relative au retrait d'affectation des jeunes travailleurs de moins de 18 ans, lorsque l'inspection du travail constate soit qu'ils sont affectés à des travaux interdits, soit qu'ils sont affectés à des travaux réglementés et placés dans une situation les exposant à un danger grave et imminent pour leur vie ou leur santé. Il prévoit, d'autre part, les conditions de mise en œuvre des mesures relatives à la suspension et à la rupture du contrat de travail ou de la convention de stage des jeunes travailleurs de moins de 18 ans, lorsque l'inspection du travail constate un risque sérieux d'atteinte à leur santé, leur sécurité ou à leur intégrité physique ou morale. Enfin, le décret prévoit une mise à jour et une harmonisation de dispositions relatives aux prérogatives de l'inspection du travail, notamment en ce qui concerne le recours prévu en cas de contestation d'une mise en demeure prononcée par le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.

Certification professionnelles - cadre national des certifications

[Décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019](#) relatif au cadre national des certifications professionnelles (JO du 9.1.19). [Arrêté du 8 janvier 2019](#) fixant les critères associés aux niveaux de qualification du cadre national des certifications professionnelles (JO du 9.1.19).

Commissions professionnelles consultatives

[Décret n° 2018-1230 du 24 décembre 2018](#) relatif aux commissions professionnelles consultatives

chargées d'examiner les projets de création, de révision ou de suppression de diplômes et titres à finalité professionnelle (JO du 26.12.18).

Conditions d'enregistrement des certifications professionnelles et des certifications et habilitations dans les répertoires nationaux

[Décret n° 2018-1172 du 18 décembre 2018](#) relatif aux conditions d'enregistrement des certifications professionnelles et des certifications et habilitations dans les répertoires nationaux (JO du 20.12.18). [Arrêté du 4 janvier 2019](#) fixant les informations permettant l'enregistrement d'une certification professionnelle ou d'une certification ou habilitation dans les répertoires nationaux au titre des procédures prévues aux articles L. 6113-5 et L. 6113-6 du code du travail (JO du 15.1.19).

France Compétences - Organisation et fonctionnement

[Décret n° 2018-1331 du 28 décembre 2018](#) relatif à l'organisation et au fonctionnement de France compétences (JO du 30.12.18).

France Compétences - Nomination des personnes qualifiées

[Arrêté du 4 janvier 2019](#) portant nomination au conseil d'administration de France Compétences.

Opérateurs de compétences - Agrément et fonctionnement des opérateurs de compétences

[Décret n° 2018-1209 du 21 décembre 2018](#) relatif à l'agrément et au fonctionnement des opérateurs de compétences, des fonds d'assurance formation des non-salariés et au contrôle de la formation professionnelle (JO du 23.12.18).

[Arrêté du 21 décembre 2018](#) portant composition du dossier de demande d'agrément des opérateurs de compétences prévu à l'article R. 6332-2 du code du travail (JO du 29. 12.18). Liste des 11 OPCO agréés :

1. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Opco commerce\)](#)
2. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Atlas\)](#)
3. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Santé\)](#)
4. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Afdas\)](#)
5. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Cohésion sociale\)](#)
6. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Entreprises de proximité\)](#)
7. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Entreprises et salariés des services à forte intensité de main-d'œuvre\)](#)

8. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Ocapiat\)](#),
9. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Opco 2i\)](#),
10. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Construction\)](#),
11. [Arrêté du 29 mars 2019 portant agrément d'un opérateur de compétences \(Mobilité\)](#),

Compétences régionales

[Décret n° 2019-218 du 21 mars 2019 \(JO du 23.3.19\)](#) relatif aux nouvelles compétences des régions en matière d'information sur les métiers et les formations.

[Décret n° 2019-10 du 4 janvier 2019](#) relatif aux modalités de compensation financière du transfert de compétences des Dronisep pris en application du VII de l'article 18 de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel (JO du 6.1.19).

L'[article 18 de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018](#) pour la liberté de choisir son avenir professionnel, prévoit que les transferts de compétences à titre définitif, pris pour application de la loi ayant pour conséquence d'accroître les charges des collectivités territoriales, ouvrent droit à une compensation financière.

Le décret fixe les modalités d'estimation (période de référence, indexation et critère de répartition entre les régions) du droit à compensation pour application du [VII-A de l'article 18 de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018](#) pour la liberté de choisir son avenir professionnel. Un arrêté interministériel de compensation pris après avis de la commission consultative sur l'évaluation des charges (CCEC) répartira selon ces modalités la compensation financière entre régions.

DIPLÔMES

BREVET PROFESSIONNEL

- [Arrêté du 2-11-2018](#) JO du 23-11-2018 portant création de la spécialité « boucher » de brevet professionnel et fixant ses modalités de délivrance de la spécialité Boucher.

CAP

- [Arrêté du 18-2-2019](#) JO du 5-3-2019 relatif au certificat d'aptitude professionnelle d'Orfèvre comportant quatre options : A : monteur en orfèvrerie ; B : tourneur repousseur en orfèvrerie ; C : polisseur aviveur en orfèvrerie ; D : planeur en orfèvrerie : modification

BTS

- **Décret n° 2019-215 du 21-3-2019** JO du 22-3-2019 relatif aux sections de techniciens supérieurs - Modalités d'admission : modification
Le décret supprime l'admission en section de techniciens supérieurs (STS) sans avoir obtenu le baccalauréat ou l'un des titres ou autres diplômes prévus au 4° de l'article D. 612-30 pour les candidats en formation initiale (voie scolaire et apprentissage). Il crée une procédure d'admission de droit en STS de l'enseignement public des bacheliers professionnels ou technologiques qui suivent ou ont suivi une formation complémentaire leur permettant d'acquérir les connaissances et compétences attendues pour la réussite dans la spécialité de section de techniciens supérieurs demandée par le candidat.

AUTRES CERTIFICATIONS

Par arrêtés :

- https://www.legifrance.gouv.fr/jo_pdf.do?id=JORFTEXT000037823457
- Ont été publiés au JORF n°0003 du 4 janvier 2019 l'enregistrement des certifications suivantes au Répertoire national des certifications professionnelles, avec mention du code, de la nomenclature des spécialités de formation, du niveau et de la durée :

| Niveau | Intitulé de la certification | Code NSF | Durée | Organisme délivrant la certification professionnelle |
|--------|--|--------------------------|-------|---|
| I | Designer - manager de projets | 200n - 233n - 320v | 1 an | SAS CREA2 (école de Condé Bordeaux), SAS les écoles de Condé (école de Condé Lyon), SAS Condé - Paris arts appliqués et métiers d'art (école de Condé Paris) |
| I | Responsable du développement des ressources humaines | 315 | 3 ans | ARTEMYS - IMC |

| | | | | |
|---|---|----------------------|-------|--|
| I | Manager QHSE et du développement durable | 343 | 3 ans | ISEQ Sarl |
| I | Manager du marketing et de la performance commerciale | 312m 312p | 5 ans | Sciences-U Lyon |
| I | Expert en management et création de concepts en restauration | 334 | 5 ans | L'école des arts culinaire d'Ecully (institut Paul Bocuse) |
| I | Directeur international/International manager | 312p 313p 315p | 3 ans | Université Nice Sophia Antipolis - UFR IAE - Institut d'administration des entreprises |
| I | Manager en ressources humaines | 315 | 5 ans | Formatives |
| I | Manager des ressources humaines (MS) | 315 | 2 ans | Ecole de management de Normandie (EM Normandie) |
| I | Dirigeant de services opérationnels et fonctionnels de sécurité | 344t | 5 ans | Ministère de l'intérieur - Ecole des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN) |
| I | Manager marketing et commercial en produit de luxe | 312m | 3 ans | EDC Paris - Business School |

| | | | | |
|---|--|--------------------------------------|-------|--|
| I | Expert en nutrition | 331 | 3 ans | Ecole de diététique et nutrition humaine (EDNH) |
| I | Chef de produit | 312 | 5 ans | Groupement d'enseignement supérieur commercial de l'Est Parisien (GESCEP) - Ecole supérieure de management en alternance (ESM-A) |
| I | Créateur - Manager en parfumerie et cosmétique | 112f 116f 116b 222m 222p | 4 ans | Ade Holding, Parfums Enseignement (Ecole Supérieure du Parfum) |
| I | Manager en ingénierie de la finance immobilière | 313 | 5 ans | ESPI - Ecole supérieure des professions immobilières |
| I | Expert en stratégie digitale | 326n 326p | 3 ans | ECAD Consultants - IESA Multimédia |
| I | Expert en stratégie et développement digital | 320 | 5 ans | ESGCV - MBA ESG |
| I | Expert en ingénierie et management de la communication numérique | 326n | 3 ans | HETIC - Hautes études des technologies de l'information et de la communication |

| | | | | |
|---|---|-------------|-------|---|
| I | Délégué à la protection des données (Data Protection Officer) (MS) | 128g 326 | 5 ans | Institut Supérieur d'Electronique (ISEP Paris) |
| I | Manager de fonctions soutien de sécurité intérieure | 344t | 5 ans | Ministère de l'intérieur - Ecole des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN) |
| I | Chef de projet dans le domaine de l'eau, et des services et politiques publiques associées (MS) | 343 341 | 4 ans | Institut des sciences et industries du vivant et de l'environnement (AgroParisTech) |
| I | Directeur artistique en design visuel et digital | 320v | 2 ans | Institut de communication bordelais (ICB), Institut de communication de Provence (ICP) - ECV, Institut de communication nantais (ICN) - ECV atlantique, Institut de communication appliquée (ICA) |
| I | Manager stratégique web | 320n | 5 ans | IPL (ISEFAC Paris Lille) |
| I | Manager Ressources Humaines | 315p | 3 ans | IPL (ISEFAC Paris Lille) |
| I | Manager de projet d'innovation (MS) | 200n | 5 ans | Institut textile et chimique de Lyon (ITECH-Lyon) |
| I | Manager de la qualité (MS) | 200r | 5 ans | Ecole nationale supérieure d'arts et métiers (ENSAM) |

| | | | | |
|---|---|----------------------|-------|--|
| I | Concepteur et réalisateur de film d'animation et de jeu vidéo | 132g 323 | 3 ans | Institut de communication bordelais (ICB) |
| I | Ingénieur d'affaires (MS) | 312 | 3 ans | Institut Mines Télécom - Telecom Ecole de management |
| I | Expert en ingénierie et gestion de gaz (MS) | 227 | 5 ans | Mines Paris Tech |
| I | Architecte réseaux et cybersécurité (MS) | 326 | 5 ans | Institut Mines Télécom - Télécom ParisTech |
| I | Directeur de la stratégie marketing digitale | 312 | 3 ans | Association groupe Institut Supérieur Européen de Gestion (ISEG) |
| I | Développeur Full Stack BIG DATA | 326n 326r 326t | 5 ans | CEGEFOS |
| I | Manager de projet | 312 341 | 3 ans | Formatives |
| I | Manager achats et supply-chain | 310p 312t | 5 ans | SAS Pazel - MBA PPA |

| | | | | |
|---|---|------------|-------|---|
| I | Architecte d'intérieur designer global | 233n | 5 ans | Institut CREAD |
| I | Actuaire | 313n | 4 ans | Université Claude Bernard - Lyon-1 |
| I | Manager de la communication globale | 320 | 2 ans | Institut des stratégies et techniques de communication (ISTC) |
| I | Expert en développement numérique et digital et e-commerce | 320 326 | 3 ans | Wedge Business School |
| I | Expert en finance participative et éthique et assurance solidaire | 313 | 3 ans | Wedge Business School |
| I | Expert en qualité sécurité environnement et radioprotection | 200 r | 3 ans | Wedge Business School |
| I | Expert digital | 326 | 4 ans | Institut Européen F2i |
| I | Concepteur de jeux vidéo Lead Game Designer | 320 | 5 ans | ISART Digital |
| I | Responsable Marketing digital stratégique et opérationnel | 312 320 | 3 ans | Ecole Multimédia |

| | | | |
|--|------------|------|--|
| Manager de portefeuille de projets (MS) | 310n | 1 an | CESI |
| Responsable en gestion des ressources humaines | 315n | 1 an | Groupe 3iL - ISFOGEP |
| Designer Manager | 200n | 1 an | Kedge Business school |
| Expert en sécurité des systèmes d'information | 326 n | 1 an | Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI) |
| Expert en contrôle de gestion et audit | 314r | 1 an | ESGCV - MBA ESG |
| Cadre dirigeant | 310p | 1 an | Neoma Business School |
| Directeur des établissements sanitaires et sociaux | 332p | 1 an | Université Claude Bernard Lyon-1 |
| Expert du design numérique et interactif | 320 323 | 1 an | Videnium - ICAN |
| Restaurateur du patrimoine options peinture de chevalet, | 342v | 1 an | Condé - Paris - Arts appliqués et métiers d'art |

arts graphiques et céramique &
verre

| | | | | |
|---|---|------|------|---|
| I | Manager en immobilier | 313 | 1 an | Association institut de gestion sociale - ESAM (european school of advanced management) |
| I | Ostéopathe | 331 | 1 an | Institut des Hautes Etudes Ostéopathiques de Nantes |
| I | Ostéopathe | 331 | 1 an | HOLISTEA |
| I | Manager en stratégie et développement d'entreprise | 310p | 1 an | Icademie éditions ; ECORIS |
| I | Manager en stratégie des ressources humaines | 315n | 1 an | Icademie éditions ; ECORIS |
| I | Ingénieur d'affaires industrielles (MS) | | 1 an | Institut national de sciences appliquées de Toulouse (INSA-Toulouse) |
| I | Manager d'entreprise Vins & Spiritueux | 310 | 1 an | KEDGE Bussiness School |
| I | Dirigeant des organisations | 333p | 1 an | Secrétariat général de l'enseignement catholique |

éducatives, scolaires et/ou de formation

| | | | | |
|----|--|----------------------|-------|---|
| I | Ostéopathe | 331 | 1 an | CEESO |
| I | Directeur de projet en ingénierie, logistique et innovation organisationnelle (MS) | 311p | 1 an | Ecole Supérieure des Technologies Industrielles Avancées (ESTIA) |
| II | Manager général de club sportif professionnel (Diplôme Universitaire) | 335w 335p 310p | 4 ans | Université de Limoges - Faculté de droit et des sciences économiques de Limoges |
| II | Monteur truquiste | 323s 323t | 3 ans | ITECOM art design |
| II | Webdesigner | 322t | 3 ans | Itecom Paris |
| II | Chargé de négociation en communication et publicité numérique | 321n 320 312t | 3 ans | Diderot Education Campus - Enseigne IBS |
| II | Organisateur de mariage | 330p | 3 ans | ASSOCEM |
| II | Designer graphique et numérique | 320v | 3 ans | Graphisme et communication |

| | | | | |
|----|---|--------------|-------|---|
| II | Photojournaliste documentaire | 321 | 3 ans | L'école des métiers de l'information - CFD (EMI-CFD) |
| II | Manager de projet web et mobile | 300 320 | 3 ans | SUP'internet |
| II | Développeur de solutions digitales | 326 | 5 ans | SUPDEWEB Paris |
| II | Responsable de promotion de biens et d'événements culturels | 134g 320p | 3 ans | Groupe EDH - Groupe des écoles Denis Huisman - ICART |
| II | Photographe | 323t | 3 ans | MJM Graphic Design |
| II | Concepteur en animation et effets spéciaux numériques | 323m | 3 ans | Institut de développement des arts appliqués (IDAA) - LISAA |
| II | Concepteur de jeux vidéo | 323n | 3 ans | Institut de développement des arts appliqués (IDAA) - LISAA |
| II | Consultant développeur web et mobile | 326 | 5 ans | IEF2I |
| II | Styliste modéliste | 242n | 2 ans | Institut de développement des arts |

appliqués (IDAA) - LISAA

| | | | | |
|----|---|----------------------|-------|---|
| II | Concepteur développeur de solutions digitales | 326 | 3 ans | HETIC - Hautes études des technologies de l'information et de la communication |
| II | Météorologiste opérationnel option météorologie marine et océanographie opérationnelle option météorologie aéronautique | 117g | 5 ans | Ministère des armées |
| II | Responsable des installations hydrauliques et pneumatiques | 201 | 5 ans | Ministère des armées |
| II | Responsable opérationnel d'unité | 310 313 | 1 an | Grenoble école de management (Grenoble EM) |
| II | Concepteur en architecture informatique | 326n 326r 326t | 4 ans | CNAM |
| II | Investigateur en cybercriminalité de sécurité intérieure | 326 | 5 ans | Office Central de Lutte Contre la Criminalité Liée au Technologie de l'Information et de la Communication |
| II | Chargé de projet culturel | 310m 320p 342p | 4 ans | Centre d'études supérieures en économie art et communication - EAC |

| | | | | |
|----|---|------------|-------|---|
| II | Concepteur et créateur de jardin dans le paysage | 214 | 5 ans | Ecole nationale supérieure du paysage (ENSP) |
| II | Concepteur directeur artistique | 322t | 2 ans | ITECOM art design |
| II | Responsable marketing opérationnel | 312p | 2 ans | C3 institute |
| II | Designer d'espace | 233n | 2 ans | Itecom Paris |
| II | Coach professionnel | 315 | 1 an | MHD Formation |
| II | Réflexologue | 330t | 3 ans | Dien Chan Institute |
| II | Conseiller clientèle multicanal en banque et assurance | 310 313 | 3 ans | Grenoble école de management (Grenoble EM) |
| II | Dirigeant d'entreprise de sécurité privée | 344t | 5 ans | JPM conseil |
| II | Responsable d'enquête sur un évènement aéronautique (aéronef militaire/aéronef civil) | 344t | 5 ans | Ministère de l'intérieur - Direction générale de la gendarmerie nationale - Direction générale de la police nationale |

| | | | | |
|----|--|------------------------------|-------|--|
| II | Chef de projet Full Stack web-digital | 320p 320t 322t 321n | 5 ans | CEGEFOS |
| II | Conseiller en gestion des ressources humaines et placement | 315w 415 | 3 ans | EFIP (Enseignement-formation-insertion-promotion) - INSCAM - Groupe ESCCOT |
| II | Coach-consultant | 315 | 5 ans | Evolution et perspectives |
| II | Conseiller(ère) en formation (DU) | 333p 315r | 5 ans | Université Le Havre Normandie |
| II | Responsable en management des organisations | 346p 310 | 5 ans | Ministère des Armées |
| II | Lead infographiste 3D ciné | 320v 320m | 3 ans | Formatage Languedoc - Objectif 3D |
| II | Attaché de recherche clinique | 222 331n | 3 ans | Cod Formation SAS - ISVM |
| II | Responsable marketing et design de mode | 242 312n 312v | 5 ans | SAS Octo |

| | | | | |
|----|---|----------------------|-------|---|
| II | Chef de projet concepteur réalisateur en cinéma d'animation | 323n 132g 320v | 3 ans | Ecole des Métiers du Cinéma d'Animation (EMCA) |
| II | Responsable projets et ingénierie en formation | 333p | 5 ans | GIP FCIP Aquitaine - Centre académique de formation continue (CAFOC) Bordeaux |
| II | Stadium Manager - Direction d'exploitation des enceintes sportives (DU) | 335w 335p 310 | 3 ans | Université de Limoges - Faculté de droit et des sciences économiques de Limoges |
| II | Préventeur en Risques professionnels, Santé au travail et Environnement | 344r | 4 ans | Groupe 3iL - ESSEL (Ecole Supérieure de la Sécurité et de l'Environnement de Limoges) |
| II | Responsable des opérations criminalistiques | 345t | 5 ans | Ministère de l'intérieur - Direction générale de la gendarmerie nationale - Direction des personnels militaires de la gendarmerie nationale |
| II | Entrepreneur restaurateur | 221 | 3 ans | Institut Paul Bocuse |
| II | Responsable de projets eau, hygiène et assainissement | 310 343 | 4 ans | Institut Bioforce |

| | | | | |
|----|--|------------|-------|---|
| II | Chef de projet digital | 326 | 3 ans | Institut Européen F2i |
| II | Journaliste | 321 | 1 an | Institut International de la Communication de Paris IICP |
| II | Chef de projet en communication et publicité | 320 321 | 2 ans | Groupe ESP Ecole Supérieure de Publicité |
| II | Chargé d'affaires commerciales et marketing opérationnel | 312 | 5 ans | ESA3 Etudes Supérieures Appliquées Aux Affaires |
| II | Concepteur Directeur artistique | 322 t | 3 ans | ITECOM Art Design |
| II | Chef de projet en communication et publicité | 321 | 2 ans | Groupe ESP - Ecole supérieure de publicité, ESPD Lyon, Créa 2 - Ecole Supérieure du Digital |
| II | Responsable en gestion et négociation immobilières | 313 | 3 ans | Institut de gestion sociale (IGS) - ESAM/IMSI (European School of Advanced Management/Institut de management des services immobiliers |
| II | Responsable développement hygiène propreté et services | 343 | 1 an | Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation de la propreté/Organisme Certificateur (OC Propreté) |

| | | | | |
|----|---|-------|------|---|
| II | Responsable commercial pour l'agro-alimentaire | 221w | 1 an | Association RC2A "responsable commercial pour l'agro-alimentaire" |
| II | Développeur de solutions mobiles et connectées | 326 | 1 an | CCI France - Réseau ESI |
| II | Chargé d'affaires en hautes technologies | 326 w | 1 an | EURIDIS management |
| II | Responsable d'Activités ou d'Entreprises Touristiques | 334p | 1 an | IPAC |
| II | Responsable de clientèle banque finance assurance | 313w | 1 an | ECORIS |
| II | Responsable d'affaires en immobilier | 313m | 1 an | ECORIS |
| II | Directeur des RH | 315n | 1 an | Campus RH (ex CEFOP) |
| II | Assistant de production (cinéma-audiovisuel) | 323p | 1 an | Centre européen de formation à la production de film (CEFPF) |
| II | Chef de projet en ingénierie des | 325 | 1 an | CNAM |

documents, des données et des connaissances

| | | | | |
|----|---|---------------------|------|--|
| II | Chargé de la gestion des ressources humaines | 315 t | 1 an | Institut Supérieur de Gestion du Personnel (ISGP) - FACLIP |
| II | Responsable de gestion des ressources humaines | 315 | 1 an | IPAC |
| II | Chef de projet marketing et communication | 312n | 1 an | Ecole Sup Appliquée Aux Affaires |
| II | Concepteur et chef de projet digital | 320 t | 1 an | AP Formation |
| II | Responsable des systèmes qualité, hygiène, sécurité, environnement. | 200r | 1 an | SULLY FORMATION |
| II | Manager d'organisations sportives | 335 | 1 an | CQFD - Amos Sport Bussiness School Lille |
| II | Responsable des services généraux dans le secteur social et sanitaire RESEG | 332p 311p 310 | 1 an | ARAFDES |

| | | | | |
|----|--|--------------|------|--|
| II | Graphiste Concepteur | 320 322t | 1 an | GEC AFIP |
| II | Chargé des ressources humaines | 315t | 1 an | Conseil formation qualification (CFQ) - Institut supérieur interprofessionnel de formation en alternance (ISIFA) |
| II | Designer graphique et multimédia | 320 | 1 an | Ecole Brassart |
| II | Chef de projet logiciels et réseaux | 326n | 1 an | ESGI |
| II | Responsable en gestion des relations sociales | 315 | 1 an | SOFTEC - Avenir Formation |
| II | Responsable du développement et du pilotage commercial | 312p | 1 an | Ascencia Business School - Collège de Paris |
| II | Responsable qualité sécurité sûreté environnement | 200r 343r | 1 an | École CCI Portes de Normandie |
| II | Coach professionnel | 315 | 1 an | Coach académie |
| II | Responsable de la gestion de la paie et du social | 315 | 1 an | IPAC |

| | | | | |
|-----|---|------------------------------|-------|---|
| II | Manager de projet web digital | 326 | 1 an | Sciences U - Lille EFFICOM |
| II | Coach professionnel | 315 | 1 an | Agora Performance |
| II | Musicothérapeute clinicien | 331 | 1 an | Université de Montpellier |
| II | Coach professionnel | 315 | 1 an | Institut Repère |
| II | Coach professionnel | 315 | 1 an | International Mozaik |
| II | Community manager | 320 | 1 an | AP Formation |
| III | Assistant bibliothécaire : médiations numériques et culturelles | 325t | 3 ans | Université Pierre-Mendès-France Grenoble - Médiat Rhône Alpes - Centre régional de formation aux carrières des bibliothèques |
| III | Technicien intégrateur web | 320t 321t 326m 326p | 1 an | Buroscope |
| III | Assistant caméra cinéma | 323t | 5 ans | Cinemagis |

| | | | | |
|-----|--|--------------------|-------|---|
| III | Responsable technique de la pépinière viticole | 210 | 3 ans | Maisons Familiales Rurales (MFR) de Richemont, Institut Supérieur de formation par alternance Richemont |
| III | Tailleur de pierre (BTMS) | 232s | 5 ans | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| III | Technicien de laboratoire des matériaux de construction et d'industrie | 224r | 5 ans | Union nationale des industries de carrières et matériaux de construction (UNICEM) |
| III | Projeteur d'études bâtiment et travaux publics | 230 231n 232 | 2 ans | Conservatoire national des arts et métiers (CNAM) |
| III | Technicien développeur | 326 | 3 ans | Conservatoire national des arts et métiers (CNAM) |
| III | Chef des secours aéronautiques | 346p | 5 ans | Ministère des armées |
| III | Moniteur chef d'entraînement physique militaire et sportif | 335p | 5 ans | Ministère des armées |
| III | Chef de service cynotechnique | 344t | 5 ans | Ministère des armées |

| | | | | |
|-----|--|--------------|-------|--|
| III | Gérant d'organisme de restauration et de loisirs | 334p | 5 ans | Ministère des armées |
| III | Conseiller en recrutement | 315m | 5 ans | Ministère des armées |
| III | Animateur d'équipe en vente directe | 312m | 3 ans | Fédération de la vente directe (FVD) |
| III | Développeur intégrateur de solutions intranet/internet | 326t | 1 an | CCI France - Réseau ESI |
| III | Chef de caravane de secours en montagne de sécurité intérieure | 344t | 5 ans | Centre national d'entraînement à l'alpinisme et au ski des compagnies républicaines de sécurité |
| III | Assistant de direction | 324p | 3 ans | CTI |
| III | Concepteur de spectacles en structure de loisirs | 335t 335w | 5 ans | Ecole Klaxon rouge |
| III | Réparateur-gestionnaire en maintenance automobile (BM) | 252 | 5 ans | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| III | Installateur maintenicien des systèmes électroniques de sécurité | 344t 255r | 5 ans | Gendarmerie Nationale, Ministère de l'intérieur - Direction centrale de la police judiciaire (DGPN/DCPJ) |

| | | | | |
|-----|--|------|-------|---|
| III | Sophrologue | 330p | 2 ans | Société française de sophrologie (SFS) |
| III | Développeur web | 326t | 3 ans | OpenClassrooms |
| III | Assistant de gestion | 310m | 3 ans | Conservatoire national des arts et métiers (CNAM) |
| III | Accompagnant périnatal | 330 | 1 an | CeFAP (centre de formation des accompagnantes périnatales) |
| III | Chef d'équipe d'exploitation et de maintenance des systèmes d'opérations navales | 225r | 5 ans | Ministère des armées |
| III | Diagnostiqueur immobilier | 232 | 5 ans | Odi formation |
| III | Négociateur-gestionnaire immobilier | 313w | 5 ans | Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Limoge et de Haute-Vienne - Institut supérieur de l'immobilier et de l'habitat (ISIH) |
| III | Assistant réalisateur cinéma | 323 | 5 ans | Cinemagis |
| III | Assistant juridique | 324p | 3 ans | Institut juridique d'Aquitaine (IJA) |

| | | | | |
|-----|--|--------------|-------|--|
| III | Technicien en accu pression énergétique et shiatsu | 331t 411z | 3 ans | Académie de Shiatsu disciplines énergétiques, sportives et culturelles |
| III | Garde-frontière de sécurité intérieure | 344 | 5 ans | Ministère de l'Intérieur Direction Générale de la Police Nationale/Direction Centrale de la Police aux Frontières |
| III | Enseignant-formateur de langue des signes française (DU) | 333 | 1 an | Université Grenoble Alpes |
| III | Assistant de régulation médicale | 331 | 3 ans | Lycée Valentine Labbé |
| III | Négociateur-gestionnaire immobilier | 313w | 1 an | CCI de Limoges |
| III | Gestionnaire commercial - spécialisé sport | 312p | 1 an | Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Pau Béarn - Centre national professionnel des commerces de sport loisirs (CNPC sport loisirs) - CNPC Sport Loisirs |
| III | Concepteur audio visuel | 323t | 1 an | CADASE |
| III | Technico-commercial en fruits et légumes | 211w | 1 an | Institut méditerranéen des fruits et légumes |

| | | | | |
|-----|---|------|------|---|
| III | Assistant manager tourisme hôtellerie restauration | 334p | 1 an | CCI France - Réseau Negoventis |
| III | Chargé de la gestion et de l'activité commerciale de l'entreprise | 312p | 1 an | Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Seine et Marne |
| III | Adjoint de direction en hôtellerie | 334p | 1 an | EPTH |
| III | Analyste programmeur | 326t | 1 an | CESI |
| III | Responsable Technique en Bâtiment et Travaux publics | 230p | 1 an | Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Grenoble - Institut supérieur de la construction (ISCO) |
| III | Coiffeur (BM) | 336t | 1 an | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| III | Céramiste | 224 | 1 an | Régie maison de la céramique du Pays de Dieulefit |
| III | Esthéticienne-cosméticienne (BM) | 336 | 1 an | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |

| | | | | |
|-----|--|-------|------|--|
| III | Gestionnaire réseaux et systèmes | 326 | 1 an | AP Formation |
| III | Designer web infographiste | 320 t | 1 an | AP Formation |
| III | Décorateur étalagiste | 312v | 1 an | Centre national de promotion horticole du Val de Loire (CNPH) |
| III | Diagnostiqueur immobilier | 232 | 1 an | SONELO |
| III | Comptable | 314 | 1 an | IFOCOP |
| III | Responsable d'animation en structure d'accueil touristique et de loisirs | 334 | 1 an | Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de l'Aveyron - the Village |
| III | Dessinateur en bureau d'études bâtiment | 230n | 1 an | AP Formation |
| III | Métreur - conducteur de travaux | 230p | 1 an | Bâtiment systèmes informatiques |
| III | Secrétaire juridique | 324 | 1 an | Ecole nationale de droit et de procédure pour personnel des avocats, avoués (ENADEP) |

| | | | | |
|-----|--|----------------------|-------|--|
| III | Assistant responsable unité opérationnelle | 324 | 1 an | Centre inter entreprises de formation en alternance (CIEFA) |
| III | Développeur intégrateur en réalisation d'applications Web | 326t | 1 an | 3W Academy |
| III | Concepteur d'espaces intérieurs | 233n | 1 an | Itecom Art Design |
| III | Concepteur audio-visuel | 200 r | 1 an | CADASE |
| IV | Solier | 233s | 1 an | Syndicat Français des Enducteurs, Calandriers et Fabricants de Revêtements de Sols et Murs, Union professionnelle des métiers de la finition de la fédération française du bâtiment (UPMF - FFB) |
| IV | Agent de prévention et de sécurité équestre (garde équestre) | 344t | 4 ans | Ecole Garde Equestre |
| IV | Médiateur social et interculturel | 330t 332t 413z | 3 ans | Conseil et formation sur les relations interculturelles et les migrations (COFRIMI) |
| IV | Organisateur de mariages et d'évènements | 330p | 5 ans | JAELYS |

| | | | | |
|----|---|------|-------|--|
| IV | Technicien dentaire équin | 212t | 3 ans | Groupement d'intérêt public formation santé animale et auxiliaire vétérinaire (GIPSA), Fédération Française des Techniciens Dentaires Equins (FFTDE) |
| IV | Gestionnaire adjoint d'organismes de restauration et de loisirs | 334t | 5 ans | Ministère des armées |
| IV | Conseiller animateur en vente | 312m | 4 ans | Fédération de la vente directe (FVD) |
| IV | Installateur en équipements électriques (BTM) | 255s | 2 ans | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| IV | Cynotechnicien de sécurité intérieure | 344t | 5 ans | Ministère de l'Intérieur - Direction Générale de la Police Nationale, Ministère de l'intérieur - Direction générale de la gendarmerie nationale |
| IV | Ouvrier qualifié en jardins méditerranéens | 214 | 3 ans | CFPPA Antibes |
| IV | Accueillant éducatif | 332 | 3 ans | Société de gestion, de formation et de conseil (SOGEFECO) |

| | | | | |
|----|--|--------------|-------|---|
| IV | Conseiller dermacosmétique | 336w | 3 ans | NEROLI |
| IV | Formateur aux métiers de la sécurité privée | 333t 344 | 3 ans | SARL ASP bodyguard |
| IV | Moniteur d'atelier en milieu de travail protégé | 332 | 5 ans | Nexem, Fédération des Etablissements Hospitaliers d'Aide à la Personne Privés non lucratifs (FEHAP) |
| IV | Tapissier décorateur contemporain | 234w 241n | 3 ans | Atelier école déco |
| IV | Opérateur spécialisé en traitement d'informations de sécurité à distance | 344t | 5 ans | Groupement professionnel des métiers de la sécurité électronique pour les activités de télésurveillance, télé services, télé assistance, télé contrôle (GPMSE Télésurveillance) |
| IV | Cuisinier restaurateur | 221 | 3 ans | Institut Paul Bocuse |
| IV | Technicien en maintenance informatique et réseaux (DU) | 326r | 3 ans | Université de Lille |
| IV | Artiste Danseur | 133 g | 1 an | AFMDCC Association de Formation aux métiers de la Danse du chant et de la comédie |

| | | | | |
|----|--|-------|-------|--|
| IV | Animateur Santé Sécurité Environnement | 344 | 3 ans | Heliatec Formation |
| IV | Technicien en radioprotection | 343r | 1 an | Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives - Institut national des sciences et techniques nucléaires (INSTN) |
| IV | Conseiller en image | 336 | 1 an | Institut de relooking international (IDRI) |
| IV | Socio-esthéticienne | 330t | 1 an | École Sylvia Terrade |
| IV | Technicien en systèmes de génie climatique : option installateur de systèmes de génie climatique, option technicien de maintenance en systèmes de génie climatique (BTM) | 227s | 1 an | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| IV | Créateur d'ambiances ludiques, artistiques et sportives pour tout public | 334 | 1 an | Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de l'Aveyron |
| IV | Secrétaire médical - médico-social | 324 t | 1 an | Ecole MEDCOMM |
| IV | Modéliste série du vêtement | 242 s | 1 an | Académie internationale de coupe de |

| | | et n | | Paris |
|----|--|------|------|--|
| IV | Agent de protection rapprochée | 344 | 1 an | SECOPROTEC |
| IV | Secrétaire médical | 324 | 1 an | Culture et formation |
| IV | Croupier | 334 | 1 an | Cerus Casino Academy |
| IV | Serrurier dépanneur installateur | 254 | 1 an | FMSD - Formation pour la maîtrise de la serrurerie dépannage |
| IV | Technicien viticulture oenologie | 211 | 1 an | Institut de formation commerce et œnologie (IFCO) |
| IV | Installateur sanitaire (BTM) | 227 | 1 an | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| IV | Chef d'équipe TP Options « Réseaux, route, génie civil, terrassement » | 231 | 1 an | Centre de Formation des Travaux Publics (CFTP Emile Pico), Institut de Formation du Bâtiment et des Travaux Publics Rhône-Alpes (IFBTP RA), Association gestionnaire des centres de formation continue de la fédération des travaux publics/CFCTP Egletons |
| V | Tractoriste | 211s | 1 an | Institut de Formation en Commerce |

Oenologie IFCO

| | | | | |
|---|--|------------|-------|--|
| V | Etancheur/bardeur du bâtiment | 233 | 5 ans | Formation Insertion Développement des Ressources Humaines (FIDRH) |
| V | Ebéniste | 234s | 3 ans | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| V | Toiletteur canin | 212t | 5 ans | Fédération française des artisans du toilettage animalier (FFATA) |
| V | Vendeur en boulangerie-pâtisserie (CTM) | 221w | 5 ans | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| V | Agent de prévention, de sécurité et d'événements | 344 | 3 ans | Easy Success |
| V | Opérateur en découpe de viande | 221 | 3 ans | SARL IFMV Bretagne |
| V | Agent d'information, de communication et de médiation de proximité | 332 344 | 3 ans | PROMEVIL - FORMEVIL Centre de Formation à la Médiation sociale |
| V | Chef de produits forêt bois | 213 | 1 an | Centre de Formation Professionnelle et de promotion agricole de l'Aube |

| | | | | |
|---|--|-------|-------|--|
| V | Agent des services techniques du tourisme | 334 t | 5 ans | Laser Association |
| V | Styliste-modéliste | 242 n | 5 ans | FormaMod |
| V | BCP Peintre en Bâtiment | 233s | 1 an | APCMA |
| V | Poseur-agenceur de cuisines et salles de bains | 234s | 1 an | Association pour la formation professionnelle dans les industries de l'ameublement (AFPIA Ouest) |
| V | Photographe (CTM) | 323t | 1 an | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |
| V | Agent technicien cynophile en sécurité privée | 344 | 1 an | Centre cynophile val d'oisien |
| V | Auxiliaire en prothèse dentaire (CTM) | 331t | 1 an | Assemblée permanente des chambres de métiers et de l'artisanat (APCMA) |

DOCUMENTATION – SITES

Le guide l'apprentissage 2019, Pays de la Loire

Le Guide de l'Apprentissage 2018 présente le détail de l'offre de formation par apprentissage en Pays de la Loire, par



domaine professionnel et par niveau de formation :

<http://www.onisep.fr/Pres-de-chez-vous/Pays-de-la-Loire/Nantes/Publications-de-la-region/Guides-d-orientation/Guide-de-l-Apprentissage>

La carte de France des campus des métiers labellisés



Le label Campus des métiers et des qualifications permet d'identifier, sur un territoire donné, un réseau d'acteurs qui interviennent en partenariat pour développer une large gamme de formations professionnelles, technologiques et générales, relevant de l'enseignement secondaire et de l'enseignement supérieur, ainsi que de la formation initiale ou continue, qui sont centrées sur des filières spécifiques et sur un secteur d'activité correspondant à un enjeu économique national ou régional.

Ces formations sont accessibles par l'apprentissage, la carte interactive permet de repérer les établissements qui le proposent.

Les Campus des métiers et des qualifications contribuent à soutenir, par la formation, les politiques territoriales de développement économique et social. Leur dynamique doit faciliter l'insertion des jeunes dans l'emploi. Ils peuvent en outre s'inscrire dans une synergie avec les pôles de compétitivités régionaux.

Pour les localiser en région :

: <https://www.education.gouv.fr/cid79563/les-campus-des-metiers-et-des-qualifications.html>

Le guide de l'apprentissage 2019, région Nouvelle Aquitaine



Cette publication, réalisée en partenariat avec le Conseil régional et Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, présente l'apprentissage de manière globale : contrat, démarches, mobilité, chiffres clés en région... puis recense toutes les formations proposées en apprentissage dans la région Nouvelle-Aquitaine.

Des témoignages d'apprentis, d'entreprises et de formateurs complètent les informations : <http://www.onisep.fr/Pres-de-chez-vous/Nouvelle-Aquitaine/Bordeaux/Publications-de-la-region/Guides-informateurs/L-apprentissage>

[Pour télécharger le guide en pdf](#)

Le guide de l'apprentissage 2019, région Grand Est



Plus de 37 000 jeunes, garçons et filles, ont déjà fait le choix de l'apprentissage dans le Grand Est.

Pour celles et ceux qui souhaitent s'y lancer à leur tour et y construire un parcours de réussite, ce guide présente toutes les formations accessibles par cette voie, du CAP au diplôme d'ingénieur, sur l'ensemble de la Région Grand Est.

Pour chaque formation, retrouvez un descriptif et les établissements qui la proposent, classés par département. Sans oublier des conseils, des témoignages d'apprentis, la grille de rémunération, des adresses utiles et bien sûr, l'index pour retrouver la formation qui vous intéresse. :

[Télécharger le guide en pdf](#)

Discours d'introduction du DGESCO, M. Jean Marc HUART, séminaire des DAET/DAFPIC/DAFCO



Ce séminaire s'est déroulé le 3 avril à Paris.

[Visionner la vidéo.](#)

CNRActu@ est édité par le CNRAA

ISSN : 1951-6096

Titre clé : CNRActu@

Mise à disposition gratuite

Directeur de publication : Jean-Marie Panazol

Responsable du CNRAA : Jonathan ESPARON

Rédaction, mise en page : Jonathan ESPARON

CNRAA Direction Territoriale Réseau Canopé Île-de-France

60, bd du Lycée 92170 Vanves

Tél. : 06-74-03-34-29

Tél. : 01.85.32.48.68

Site : eduscol.education.fr/cnraa

[Suivez le CNRAA sur twitter](#)



Abonnement / Désabonnement